



# COMUNE DI BARIANO

Provincia di Bergamo

Via Locatelli n. 2/4 – 24050 BARIANO (BG)

Tel. 0363/95022 – Fax 0363/957941

e-mail [comune.bariano@legalmail.it](mailto:comune.bariano@legalmail.it)

C.F. 83000390167 P.IVA 00671150167

N. \_\_\_\_\_ protocollo  
Categoria \_\_\_\_ Classe \_\_\_\_ Fascicolo \_\_\_\_

## DECRETO SINDACALE N. 182 DEL 21/05/2019

**Oggetto: Nomina titolari di P.O. – Attribuzione funzioni dirigenziali ex art. 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000**

### IL SINDACO

#### CONSIDERATO:

- Che occorre procedere alla nomina dei titolari di posizione organizzativa, cui attribuire le funzioni dirigenziali di cui agli artt. 107 commi 2 e 3 e 109 del D. Lgs. 267/2000;
- Che l'articolo 50, comma 10 del D.Lgs. 267/2000 attribuisce al Sindaco la competenza in ordine alla nomina dei titolari di posizione organizzativa, preposti alla direzione delle strutture di massima dimensione dell'ente, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dai successivi articoli 109 e 110, nonché dallo statuto e dal regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- Che l'art. 13 del C.C.N.L. di comparto del 21/05/2018 prevede che gli enti individuino posizioni di lavoro, denominate "posizioni organizzative", caratterizzate da assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
- Che ai sensi dell'art. 14, comma 2 del suddetto CCNL per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D;
- Che ai sensi dell'art. 17, comma 1 del medesimo contratto nei Comuni privi di posizioni dirigenziali, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13;
- Che l'art.109, comma 2 del T.U. sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 18/8/2000, n.267, prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 dello stesso T.U.E.L. possono essere attribuite ai responsabili degli uffici o dei servizi, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lett. d);
- Che il comma 3 dell'art.13 del suddetto CCNL, in particolare dispone che gli incarichi in parola già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla



definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art.14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del citato contratto;

RICHIAMATA la delibera di G.C. n. 38 in data 01/04/2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati approvati il Sistema di misurazione e valutazione della performance, i Criteri generali per il conferimento e la revoca delle Posizioni organizzative nonché per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione dell'indennità di posizione;

VISTA la delibera della G.C. n. 51 in data 16/05/2019, di istituzione delle aree di posizione organizzativa con la quale si è confermato l'attuale assetto organizzativo articolato nei seguenti grandi ambiti di intervento delle attività dell'ente:

-Area Amministrativa – Demografico – Servizi alla persona

-Area Finanziaria –Tributi

-Area Tecnica

DATO ATTO che in questo Ente non vi sono unità di personale con qualifica Dirigenziale;

PRECISATO che, in conformità a quanto previsto nei criteri approvati con la citata delibera della G.C. n. 38/2019 si è provveduto a chiedere alle dipendenti inserite nell'area finanziaria-tributi, unica area nella quale sono presenti n. 2 unità di personale in possesso di Categoria giuridica idonea a ricoprire il ruolo, di esprimere l'eventuale interesse a rivestire le funzioni dirigenziali, a cui ha fatto seguito una sola manifestazione di disponibilità;

VISTE le dichiarazioni rese dalle dipendenti già incaricate di Posizione Organizzativa con decreto Sindacale n. 143 del 03/07/2014, in merito all'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità;

RITENUTO quindi di formalizzare con il presente provvedimento, la proroga dell'incarico di Posizione Organizzativa sino al termine del proprio mandato amministrativo alle dipendenti:

Dott. ssa Bacchini MariaMaurilia per l'Area Amministrativa – Demografico – Servizi alla persona;

Dott.ssa Consolandi Giuliana per l'Area Finanziaria – Tributi;

Arch. Fasolini Natascia per l'Area Tecnica

RITENUTO, di attribuire le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. n. 267/2000, alle Responsabili di Posizione Organizzativa, per quanto sopra esplicitato e coerentemente con i criteri generali adottati con la richiamata deliberazione di G.C. n. 38/2019, con particolare riferimento alla verifica effettuata in relazione:

- al titolo di studio posseduto,
- alla natura e caratteristiche dei programmi da realizzare,
- alla professionalità richiesta per le funzioni affidate,
- all'esperienza acquisita,
- alle attitudini
- alle valutazioni e risultati conseguiti che, per tutte le tre unità di personale dipendente inquadrato in Categoria D, denotano affidabilità ed efficacia di gestione in relazione agli obiettivi affidati in fasi pregresse del rapporto di lavoro, capacità di programmazione e di pianificazione, affidabilità ed efficacia di gestione, efficienza gestionale e capacità di





programmazione e di pianificazione;

Precisato che le attribuzioni connesse alle funzioni dirigenziali di cui ai commi 2 e 3 dell'art. 107 avanti citato, sono indicate altresì nell'art. 11 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e servizi;

VISTO l'art. 15 del CCNL 21/05/2018, che disciplina la retribuzione di posizione e di risultato;

VISTO il Verbale n. 06 in data 13/05/2019 del Nucleo di Valutazione in merito alla graduazione delle P.O. finalizzata all'attribuzione dell'indennità di posizione;

DATO ATTO che per quanto concerne la determinazione delle risorse finalizzate alla retribuzione di risultato la Giunta Comunale ha indicato la quota del 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative, nel rispetto del comma 4 del citato art. 15 del CCNL vigente, che tuttavia sarà definito in sede di contrattazione sindacale decentrata;

RICORDATO, infine, che nel nuovo sistema approvato è altresì previsto che "Nel periodo transitorio intercorrente tra la cessazione dell'incarico del responsabile uscente e la nuova nomina, il dipendente incaricato continua a svolgere le funzioni in regime di prorogatio per un massimo di 120 giorni";

VISTI gli artt. 50, 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO lo Statuto di questo comune;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 11/04/2011, modificato con delibere G.C. n. 66/2013, n. 73/2013 e n. 49/2018;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità amministrativa e contabile, allegati al presente provvedimento a far parte integrante e sostanziale del medesimo;

### DECRETA

Di riconoscere la titolarità della posizione organizzativa ai dipendenti apicali delle aree organizzative individuate con delibera G.C. n. 51 in data 16/05/2019.

Di prorogare l'incarico di Responsabile di Area, sino al termine del proprio mandato amministrativo, alle dipendenti:

Dott. ssa Bacchini MariaMaurilia per l'Area Amministrativa – Demografico – Servizi alla persona;

Dott.ssa Consolandi Giuliana per l'Area Finanziaria – Tributi;

Arch. Fasolini Natascia per l'Area Tecnica

Di attribuire le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. n. 267/2000, alle Responsabili di Posizione Organizzativa dott.ssa Bacchini MariaMaurilia, dott.ssa Consolandi Giuliana e arch. Fasolini Natascia.

Di attribuire il trattamento economico relativo all'indennità di posizione in relazione al posto attribuito dal Nucleo di Valutazione come da Verbale n. 06 del 13/05/2019 e di demandare alla contrattazione sindacale decentrata la quota di risorse destinate al finanziamento



dell'indennità di risultato, proposto dalla Giunta nella misura del 15%, confermando, nelle more della conclusione delle procedure, l'attuale trattamento economico.

Di disporre la comunicazione del presente decreto alle dipendenti incaricate, nonché la pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente, nella sezione dedicata all'Amministrazione Trasparente – Sezione di I Livello Personale – Sottosezione Posizioni Organizzative

Di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio personale per i provvedimenti di competenza

IL SINDACO  
Bergamaschi Fiorenzo

